




SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI KORMÁNYHIVATAL
MUNKAÜGYI KÖZPONT
KISVÁRDAI KIRENDELTSÉGE

Jóváhagyta:


Dr. Rezsőfi István
igazgató

*Kisvárdai város Önkormányzati Képviselő-testületének
2012. júniusban tartandó ülésére*

TÁJÉKOZTATÓ A MUNKANÉLKÜLIEK HELYZETÉRŐL, LÉTSZÁMUKRÓL, FOGLALKOZTATÁSUKRÓL

Kisvárdai járási térkép adatai:
Kisvárdai járás: Kisvárdai, Vásárosnamény, Nyíregyháza, Tiszavasvári, Baktalórántháza, Fehérgyarmat, Mátészalka, Nagykálló, Nyírbátor, Csenger

2012. május



4600 Kisvárdai, Szent György tér 4.
Telefon: 06 (45) 500 530, Fax: 06 (45) 500 591
Honlap: <http://earmk.munka.hu>
E-mail: szabolcsmmkkisvarda@lab.hu

Tisztelt Képviselőtestület!

A szakmai rész megkezdése előtt szeretném a Tisztelt Képviselőtestületet röviden tájékoztatni a Munkaügyi Központ jelenlegi jogállásáról.

Az elmúlt év elején alapvetően átalakult a közigazgatás, s ezen belül a munkaügyi szakigazgatás rendszere is. A kormányhivatalok keretében működő, eltérő jogállású munkaügyi központok 2011 szeptemberétől azonos jogállású, azonos szervezeti felépítésű igazgatási szervekké váltak.

Ugyancsak 2011 szeptemberétől a munkaügyi központok közfoglalkoztatással kapcsolatos feladatainak, valamint e feladatokat ellátó munkatársainak az irányításában változás történt, hisz a szakmai irányítást ettől az időponttól a Belügyminisztérium vette át.

2012. év elején a Foglalkoztatási Hivatal bázisán, annak névmódosításával, az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Felügyelőség és a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet beolvadásával létrejött a Nemzeti Munkaügyi Hivatal.

Az új hivatal, a hivatalon belüli eltérő hatáskörrel rendelkező egyes szervezeti egységek, a több szakminisztérium, a munkaügyi központok közötti közelmúltban megváltozott munkamegosztás, s az elvárt hatékonyabb munkavégzés továbbra is új kihívások elé állítják a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat munkatársait.

A Kisvárdai Kirendeltség illetékességi területe 36 településre terjed ki. A Kisvárdai és a Záhonyi statisztikai kistérség mellett a Baktalórántházai és az Ibrány-Nagyhalászi kistérségből 4 település tartozik kirendeltségünkhöz. Ezeken a településeken végzünk munkaerő-közvetítést, nyújtunk foglalkoztatási és munkaerő-piaci információkat, állapítunk meg és folyósítunk álláskeresési ellátásokat és támogatásokat, illetve igyekszünk kiszolgálni a hozzánk forduló állás keresők és munkaadók igényeit. Igény szerint ingyenesen keresünk és kínálunk munkaerőt az ország bármely pontjára.

Itt szeretném megkérni a Tisztelt Képviselőtestületet, hogy a jövőbeni együttműködésünk során segítse a Polgármesteri Hivatallal és a kirendeltségünkkel karöltve a közös, sokszor nehéz, de reményeink szerint eredményes munkát a Kormány gazdaságpolitikai célkitűzéseivel összhangban álló foglalkoztatási programok megvalósítása, ezzel az állás keresők számának csökkentése és a foglalkoztatottak számának növelése érdekében.

I. SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYE 2011. ÉVI MUNKAERŐ-PIACI FOLYAMATAI

Szabolcs-Szatmár-Bereg az ország legkeletibb megyéje, tradicionálisan elmaradott. Lakóinak száma a 2011. január 1-jei KSH adatok alapján 555,5 ezer fő, mely az előző évhez viszonyítva 4,9 ezer fővel csökkent. Ez a népesség az ország lélekszámának 5,6 százalékát jelentette.

A megye 12 statisztikai kistérségéből 8 minősül leghátrányosabb besorolásúnak, vagyis gazdasági, infrastrukturális, társadalmi, szociális és foglalkoztatási szempontból a legelmaradottabbnak.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 2011. évben átlagosan 61 010 álláskereső volt nyilvántartva. A korábbi évekhez hasonlóan 2011-ben is a férfiak voltak többen (32 067 fő, 52,6%), az év tizenkét hónapjának átlagában 28 943 nő szerepelt álláskeresőként.

Az egy évnél régebben, tartósan nyilvántartásban lévők száma 15,9%-kal 16 623 főre csökkent. A pályakezdő fiatalok száma 7 377 fő volt, a 25 év alatti álláskeresőké 11 175 fő. Az iskolai végzettségük szerint szakképzetlennek minősülők (maximum általános iskolát végeztek vagy gimnáziumi érettségivel rendelkezők) 2011. évben 36 607-en voltak. A diplomával rendelkezők létszáma 2 216 fő volt, az 50 év feletti állásnélküliek csoportjához 9 711 főt tartozott.

A megyében, 2011. évben 84,4 ezren kerültek nyilvántartásba. Az első alkalommal álláskeresővé válók 5 618 fős létszáma az összes belépőn belül 6,7 százalékot képviselt. Számuk az előző évhez képest 1,3 százalékkal (-72 fővel) volt kevesebb.

Az újonnan bejelentett álláshelyek száma a megyében egy év alatt közel a duplájára, 60 129-re emelkedett 2011. évben. A helyi foglalkoztatási viszonyokat jellemzi, hogy az összes munkaerőigényen belül a megyében 2011-ben kiemelten magas (87,5%-os) volt a támogatással igényelt munkaerő (52 619 fő), hétszerese a nem támogatottnak (7 510 fő).

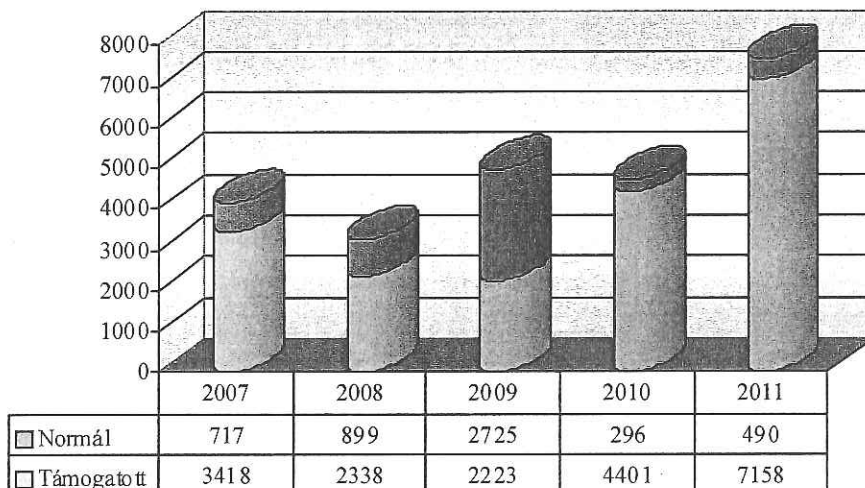
Az álláskeresők közül 2011. évben több, mint 62,7 ezren váltak foglalkoztatottá, vagyis helyezkedtek el önállóan, illetve közvetítés útján támogatott vagy nem támogatott munkahelyen. Ez a létszám 30%-kal (mintegy 14,5 ezer fővel) magasabb, mint a 2010. évi adat. Az elhelyezkedettek 69,4%-a (43 552 fő) támogatással segített munkahelyen (főként közfoglalkoztatási programokban) dolgozhatott, támogatás nélkül 19 183 álláskereső jutott kereső tevékenységhez a 2011-es esztendő folyamán. Utóbbiak létszáma alig (-131 fő) volt kevesebb a 2010. évinél.

II. A KISVÁRDAI KIRENDELTSÉG 2011. ÉVI MUNKAERŐ-PIACI FOLYAMATAI

Szűkebb környezetünkben, Kisvárdai térségében a regisztrált álláskeresők száma az elmúlt öt év folyamán a következőképpen alakult:

Az álláskeresők átlagos havi létszáma 2009-ig emelkedést mutatott, azonban 2010-ben ez a növekedés megtorpant, s ellenkező irányba fordult, amit azonban 2011-ben emelkedés követett. Az álláskeresők átlagos havi létszáma 2011. év tekintetében 9 480 fő volt. Ez a létszám – a megyeszékhelyi kirendeltség kivételével – a legmagasabb álláskeresői létszám volt a megyén belül.

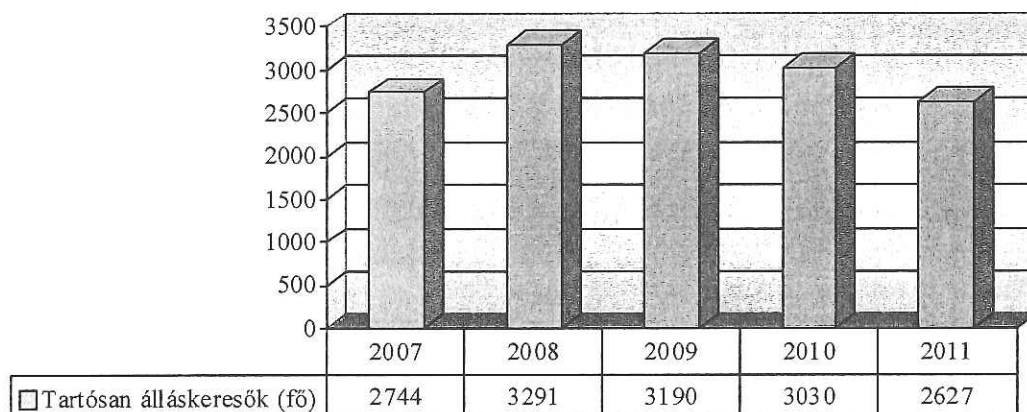
Az álláshelyek számának alakulása



A munkaerő kereslet alakulásánál, míg 2010. évben 4,8%-os csökkenést tapasztalhatunk, addig 2010/2011. évek viszonylatában jelentős, 62,8%-os emelkedést mutatnak az adatok. A 2009-es évet az Önkormányzatok által szervezett közcélú foglalkoztatások pozitív irányban befolyásolták. 2010. évben a TÁMOP 1.1.3. program keretében történő foglalkoztatás támogatása jelentős emelkedést eredményezett a támogatott állások között, valamint a közcélú foglalkoztatás további erősödése.

2011. évben az állásajánlatok 62,8%-os emelkedése tapasztalható, s a növekedés mind az elsődleges, mind a másodlagos munkaerőpiacon megjelent. A támogatott állások 92,2%-át a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó munkaerő-igények adták. A közfoglalkoztatás erősödését mutatja az is, hogy a 2010-es évhez képest 20,2%-kal emelkedett az erre a támogatási formára bejelentett álláslehetőségek száma.

A tartósan nyilvántartott álláskeresők létszámának alakulása



Az egy éve folyamatosan regisztrált, tartósan álláskeresők száma 2006-tól 2008-ig nőtt, 2009-től viszont folyamatosan csökken. Az „Út a munkába” program szembeötlő hatásaként 2009-ben megfordult a korábbi évek trendje. Az önkormányzatok zöme elsősorban pénzügyi megfontolásból növelte a közfoglalkoztatottjainak számát, segély helyett munkát kínálva. Ennek hatására 2010-ben, ha minimálisan is (-5%), de csökkent az érintettek létszáma egy év

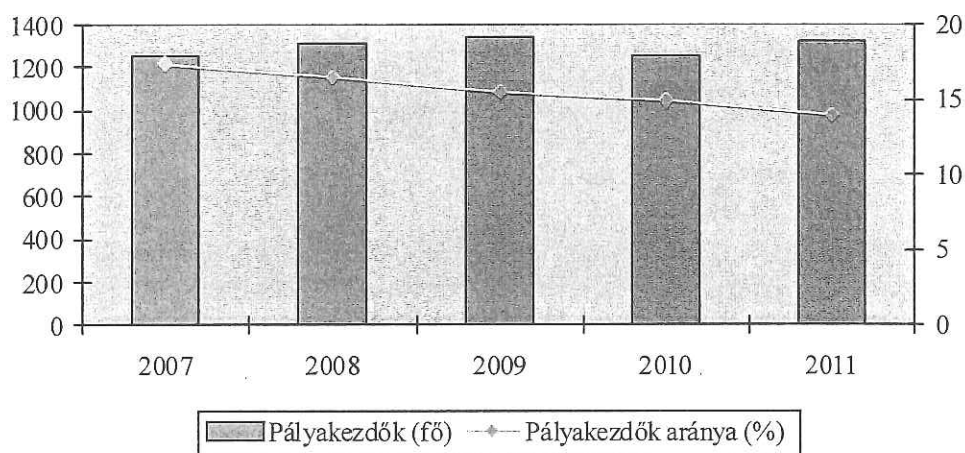
távlatában. A 2011. évben megvalósított jelentős mértékű közfoglalkoztatás további 13,3%-kal tovább csökkentette az éven túl regisztrált álláskeresőket létszámát.

2011. évben az álláskeresőket életkori csoportok arányait tekintve jelentős eltérés nincs az előző évhez viszonyítva. Továbbra is a 25 év alatti korosztályba tartozók adják a regisztrált álláskeresőket közel egynegyed részét.

Az iskolai végzettség szerinti összetétel vizsgálata során megfigyelhető, hogy az alapkülső iskolai végzettséggel rendelkezők regisztrált álláskeresőket között aránya 48,5% volt. Állandósulni látszik, hogy a térségben az állás nélküliek 61,8%-a nem rendelkezik szakképesítéssel (iskolai végzettség szerint).

A nemek aránya stabilnak mondható. A férfiak 52,4%-os súllyal szerepelnek a nyilvántartásban, így a szexuális nem képviselői 47,6%-os részarányt képviselnek a regiszterben.

A pályakezdő álláskeresőket létszámának és álláskeresőket között arányának alakulása



A pályakezdő fiatalok regisztrációjának alakulása követte a nyilvántartásban szereplő más munkaerő-piaci helyzetben lévő rétegek létszámának változását. A számuk 2006-tól 2009-ig növekedett, de a nyilvántartottak között arányuk folyamatosan csökkent, vagyis elhelyezkedési esélyeik látszólag jobbak, mint a korábbi években. 2010-ben létszámuk csökkent, ami arányukban csak 0,6%-pontos mérséklődést jelentett. 2011-ben létszámuk ugyan emelkedett, de arányukban további 0,9%-pontos csökkenés tapasztalható. A friss diplomások inkább az egyetem-főiskola településén, vagy kedvezőbb munkaerő-piaci helyzetben lévő régiókban vállalnak munkát, kihasználva az életkorukból és végzettségükkel adódó előnyöket.

A **Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP 1.1.1.)** intézkedése keretében a megváltozott munkaképességűek között a rehabilitációs járadékos személyek, valamint a rendszeres szociális járadékban részesülők elhelyezkedését tudtuk elősegíteni. 2011. évben 139 fő támogatott foglalkoztatása valósult meg, és 12-en kapcsolódtak be valamilyen képzésbe.

2011. május 01. napjától indult a **TÁMOP 1.1.2-11/1.** szakasza, melynek megvalósítása során a támogatások révén 135 fő helyezkedett el, s 142-en kezdtek el valamilyen tanfolyamot.

A **TÁMOP 1.1.3.** intézkedés a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nyílt munkaerő-piacra jutását célozta meg. A program lezárásáig a kirendeltségen 113 fő

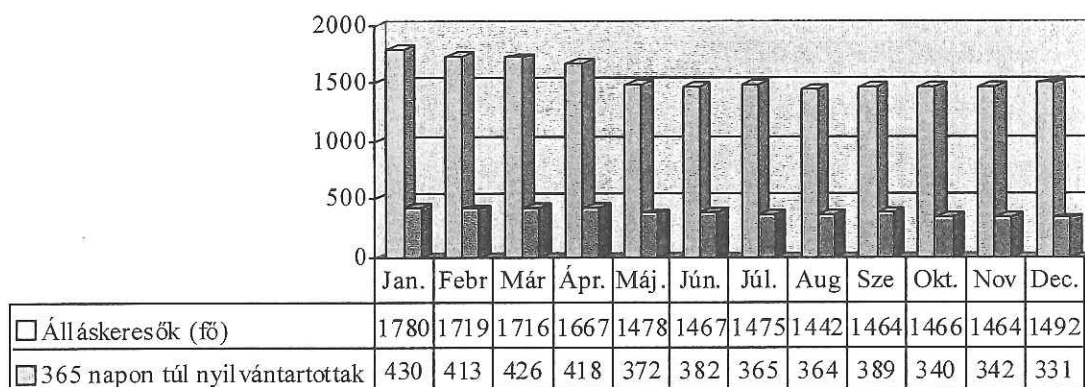
bevonására került sor, akik közül 17 főnek a képzését, valamint 46 főnek a támogatott elhelyezkedését sikerült megvalósítanunk.

A helyi önkormányzatok által szervezett **közfoglalkoztatás** keretében 4 516 főnek tudunk munkalehetőséget biztosítani. A szociális földprogram, valamint a leghátrányosabb helyzetű kistérségekben indított startmunka mintaprojekt további 159 fő foglalkoztatására nyújtott lehetőséget.

A munkaügyi szervezet által nyújtható, az álláskereső elhelyezkedését elősegítő támogatások eredményeként összesen 797 fő részére biztosítottak képzési, vagy támogatott elhelyezkedési lehetőséget.

IV. KISVÁRDA VÁROS 2011. ÉVI MUNKAERŐ-PIACI FOLYAMATAI

A nyilvántartott álláskereső létszámának alakulása 2011. évben



Az álláskereső száma Kisvárdai városban az év eleji időszakhoz csökkenést mutatott a 2011-es év folyamán, mely változás mögött az Önkormányzat által megvalósított közfoglalkoztatás húzódott meg. 2011. évben átlagosan 1 553 fő kisvárdai lakos szerepelt a regiszterben.

A tartósan munka nélkül lévők létszámalakulása követte a regisztráltakét. Az elmúlt esztendőben a legmagasabb létszámuk a januári 430 fő volt. Az egész évet tekintve állományuk 331 és 430 fő között mozgott. A tartósan állást keresők tekintetében Kisvárdai városra is jellemző az a csökkenő tendencia, amely a kirendeltség álláskeresői körében is tapasztalható.

Az álláskereső iskolai végzettség szerinti összetétele hasonló képet mutatott, mint a kirendeltségi adat. Az alacsony végzettséggel rendelkezők aránya 31,7%-os arányt jelentett. A középfokú végzettséggel rendelkezők aránya 62,2%-ra csökkent. A városban 6,1% a diplomával rendelkező álláskereső aránya.

Az életkor szerinti összetételt vizsgálva az 50 év felettek aránya 15,3% volt, ami néhány százalékponttal magasabb, mint a térségben mért adat.

A nemek aránya eltér térségi adatoktól. Míg a kirendeltség területére a férfiak túlsúlya jellemző, addig Kisvárdai városban — ha minimális eltéréssel is — de a női álláskeresők vannak többen. A férfiak 49,5%-át tették ki az álláskereső számának.

A 2012-es év első 3 hónapjában a regisztráltak átlagos zárólétszáma a településen 1 817 fő volt.

A korábbi éveknek megfelelően a tájékoztató befejező részében a munkáltatói kapcsolattartáson, a különböző fórumokon, médiákban elhangzott, megszerzett információkra alapozva a **térségben a következőkkel számolunk:**

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés szerint az elkövetkező 3 hónapban a kistérség reprezentáns cégeinek 25,7%-a létszámbővítéssel, 68,1%-a változatlan foglalkoztatással és 6,2%-a felesleggel számol. A választ adó gazdálkodó szervezetek — az előző év azonos időszakához viszonyítva — nagyobb arányban prognosztizálnak létszámfelvételt, de sajnós létszámleépítést is.
2. A 2011. évben csak 4 településünket érintően indult kistérségi startmunka mintaprogramba 2012. évtől kirendeltségünk valamennyi települése bekapcsolódhatott. E meghatározó foglalkoztatási forma mellett mind a hosszú, mind az országos közfoglalkoztatási programokba az álláskereső bevonása, közvetítése folyamatosan történik.

Továbbra is szükség van a térség településeinek, és kiemelten Kisvárdai városnak a közfoglalkoztatási programba minél több álláskereső bevonására. Ehhez kívánok sok sikert és ahol szükséges, további eredményes együttműködést a település és a munkaügyi szervezet között, hogy a hétköznapi munkánk során minél több emberen tudjunk segíteni.

Kisvárdai, 2012. május 11.



Zsuzsanna
Vargáné Maklári Zsuzsanna
kirendeltségvezető

